

	Specifica PROCEDURA DI SEGNALAZIONE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (whistleblowing ex D.Lgs. n.24/2023)	Doc. N° SAFC014 Ref. : / Rev. N° 02 date 19/12/23 Pg 1 / 10

Questo Documento si applica dal: **19/12/2023** e Sostituisce il Documento: **rev. 01**
This document is valid from: and it updates document:
 Il Documento superato deve essere: **distrutto**
The old document must be:

SOMMARIO - TOC

1	PREMESSA	2
2	ATTUAZIONE PRESSO SICON S.r.l.	3
3	GARANZIA DI ANONIMATO E PROTEZIONE	3
4	PROCEDIMENTO	4
4.1	Invio segnalazione	4
4.2	Ricezione della segnalazione	5
4.3	Ricevuta della segnalazione	5
4.4	Valutazione di procedibilità e ammissibilità della segnalazione	6
4.5	Istruttoria della segnalazione	6
4.6	Archiviazione.....	7
5	TUTELA DEL SEGNALANTE E DEI SOGGETTI AD ESSO ASSIMILATI	7
6	TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	7
7	SEGNALAZIONE ESTERNA – CONDIZIONI	8
8	DIVULGAZIONE PUBBLICA – CONDIZIONI	8

REVISIONI - REVISIONS

Rev.	Data - Date	Descrizione - Description	Rifer. – Refer.	Note - Notes
00	01/03/2022	Emissione	/	/
01	13/07/2023	Aggiornamento legislativo. Aggiunto il paragrafo “Archiviazione”.	p. 1 – 6.2 – 6.3 – 6.5	
02	19/12/2023	Aggiornamento generale sulla base del D.Lgs. 24/2023	Tutti	

Annotazioni - Comments

	Elaborazione <i>Written by</i>	Verifica-Approvazione <i>Checked – Approved by</i>	Emissione <i>Issued by</i>
Ente Resp.le – Dept	FIN	HR	QENVT
Firma - Signature	Cademartiri Stefania	Gregori Alessandra	Facci Aldo
Data - Date	19/12/2023	19/12/2023	19/12/2023

	Specifica PROCEDURA DI SEGNALAZIONE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (whistleblowing ex D.Lgs. n.24/2023)	Doc. N° SAFC014 Ref. : / Rev. N° 02 date 19/12/23 Pg 2 / 10
---	---	--

1 PREMESSA

- a) La presente procedura intende dare attuazione al decreto legislativo n. 24 /2023 (di seguito “decreto”) di recepimento nell’ordinamento italiano della direttiva UE 2019/1937 riguardante “la protezione delle persone che segnalano violazione del diritto dell’Unione” (c. d. "**whistleblowing**") e in conformità alle linee guida ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione) adottate con delibera del 12 luglio 2023.
- b) Per "whistleblowing" (di seguito "**Segnalazione**") si intende qualsiasi comunicazione riguardante comportamenti (anche omissivi) in violazione delle disposizioni normative nazionali e dell’Unione europea (così come sotto elencate) che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’amministrazione pubblica o dell’ente privato, di cui i soggetti segnalanti siano venuti a conoscenza **nel contesto lavorativo riferibili al Personale e/o a Terzi**.
- c) La segnalazione dovrà avere ad oggetto, per i conseguenti effetti di protezione di cui al decreto legislativo n. 24 /2023, le violazioni riepilogate di seguito (fonte ENAC - settore privato):

“Violazioni delle disposizioni normative nazionali

In tale categoria rientrano:

i reati presupposto per l’applicazione del Decreto 231;

le violazioni dei modelli di organizzazione e gestione previsti nel citato Decreto 231, a cui si fa rinvio per la individuazione dei reati presupposto, anch’esse non riconducibili alle violazioni del diritto dell’UE come sotto definite (cfr. *infra*).

Violazioni della normativa europea

Si tratta di:


- illeciti commessi in violazione della normativa dell’UE indicata nell’Allegato 1 al Decreto e di tutte le disposizioni nazionali che ne danno attuazione (anche se queste ultime non sono espressamente elencate nel citato allegato). Si precisa che le disposizioni normative contenute nell’Allegato 1 sono da intendersi come un riferimento dinamico in quanto vanno naturalmente adeguate al variare della normativa stessa.

In particolare, si tratta di illeciti relativi ai seguenti settori: contratti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell’ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi.

A titolo esemplificativo, si pensi ai cd. reati ambientali, quali, scarico, emissione o altro tipo di rilascio di materiali pericolosi nell’aria, nel terreno o nell’acqua oppure raccolta, trasporto, recupero o smaltimento illecito di rifiuti pericolosi;

- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell’Unione Europea (art. 325 del TFUE lotta contro la frode e le attività illegali che ledono gli interessi finanziari dell’UE) come individuati nei regolamenti, direttive, decisioni, raccomandazioni e pareri dell’UE.

Si pensi, ad esempio, alle frodi, alla corruzione e a qualsiasi altra attività illegale connessa alle spese dell’Unione;

	<p style="text-align: center;">Specifica PROCEDURA DI SEGNALAZIONE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (whistleblowing ex D.Lgs. n.24/2023)</p>	<p>Doc. N° SAFC014 Ref. : / Rev. N° 02 date 19/12/23 Pg 3 / 10</p>
---	--	---

- atti od omissioni riguardanti il mercato interno, che compromettono la libera circolazione delle merci, delle persone, dei servizi e dei capitali (art. 26, paragrafo 2, del TFUE). Sono ricomprese le violazioni delle norme dell'UE in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, di imposta sulle imprese e i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle imprese;
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni dell'Unione Europea nei settori indicati ai punti precedenti. In tale ambito vanno ricondotte, ad esempio, le pratiche abusive quali definite dalla giurisprudenza della Corte di Giustizia dell'Ue. Si pensi ad esempio a un'impresa che opera sul mercato in posizione dominante. La legge non impedisce a tale impresa di conquistare, grazie ai suoi meriti e alle sue capacità, una posizione dominante su un mercato, né di garantire che concorrenti meno efficienti restino sul mercato. Tuttavia, detta impresa potrebbe pregiudicare, con il proprio comportamento, una concorrenza effettiva e leale nel mercato interno tramite il ricorso alle cd. pratiche abusive (adozione di prezzi cd. predatori, sconti target, vendite abbinate) contravvenendo alla tutela della libera concorrenza. “

d) Soggetti legittimati alla segnalazione: lavoratori dipendenti e autonomi, liberi professionisti e consulenti, lavoratori e collaboratori che svolgono la propria attività presso soggetti pubblici o privati che forniscono beni o servizi presso soggetti pubblici e privati, i volontari, i tirocinanti, gli azionisti, e le persone con funzione di direzione amministrazione e controllo (art. 3 decreto)

Il decreto prevede tre **canali progressivi di segnalazione**: interno all'ente, esterno all'ente gestito dall'ANAC, la divulgazione pubblica; ferma restando la possibilità di effettuare denunce all'autorità giudiziaria.

2 ATTUAZIONE PRESSO SICON Srl

Al fine di dare attuazione al suddetto disposto normativo, in conformità alle linee guida ANAC, Sicon si è dotata di due canali informativi interni:


- la **forma scritta** a mezzo lettera raccomandata,
- la **forma orale** a mezzo linea telefonica dedicata o l'incontro diretto con il gestore della segnalazione,

ambidue strutturati in modo da agevolare la Segnalazione e garantire la segretezza del Segnalante, del segnalato, del facilitatore ed eventuali altri terzi.

Resta inteso che il ricevimento delle segnalazioni a mezzo i suddetti canali viene sospeso nel periodo di chiusura della Società.

3 GARANZIA DI ANONIMATO E PROTEZIONE

I Soggetti Segnalanti, la cui identità non dovrà essere divulgata, sono tutelati contro ogni forma di discriminazione, penalizzazione e ritorsione. Il gestore (nella specie l'Organismo di Vigilanza – in seguito OdV) garantisce l'assoluta riservatezza ed anonimato, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società.

	<p style="text-align: center;">Specifica PROCEDURA DI SEGNALAZIONE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (whistleblowing ex D.Lgs. n.24/2023)</p>	<p>Doc. N° SAFC014 Ref. : / Rev. N° 02 date 19/12/23 Pg 4 / 10</p>
---	--	---

Sicon garantisce l'assoluta riservatezza ed anonimato, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei propri diritti, e nei confronti dei segnalanti, in ogni caso, non dovrà compiere qualunque atto ritorsivo o discriminatorio per motivi collegati, direttamente o indirettamente, con la segnalazione.

Saranno accettate anche segnalazioni anonime qualora risultino puntuali, circostanziate e supportate da idonea documentazione, tuttavia verranno trattate e archiviate come semplici comunicazioni estranee all'ambito applicativo della disciplina whistleblowing; in tal caso le misure di protezione a tutela del segnalante si applicano solo se la persona segnalante venga successivamente identificata e abbia subito ritorsioni.

In ogni caso la garanzia di protezione di cui sopra non opera qualora la segnalazione sia fondata su semplici illazioni, gossip, fini vendicativi, opportunistici o scandalistici, con riserva del Consiglio di Amministrazione a procedere alla irrogazione di sanzioni disciplinari.

4 PROCEDIMENTO

4.1 Invio segnalazione


La Sicon ha nominato quale gestore delle Segnalazioni della presente procedura **l'Organismo di Vigilanza (OdV)**.

Le segnalazioni devono essere comunicate all'OdV a mezzo:

1) posta ordinaria con ricevuta di ritorno (**lettera raccomandata A.R.**) al seguente indirizzo: *Sicon srl Via Sila 1/3 — 36033 Isola Vicentina (VI) all'attenzione di "Organismo di Vigilanza"* specificando **RISERVATO** sulla busta sigillata in cui saranno state inserite due buste chiuse, includendo nella prima i dati identificativi del segnalante e recapito, unitamente ad un documento di identità e nella seconda l'oggetto della segnalazione preferibilmente conforme al “modulo segnalazione” disponibile sia nella intranet aziendale, sia sul sito Internet www.socomec.it/home_it.html, e riprodotto in calce alla presente;

2) comunicazione orale attraverso la **linea telefonica dedicata n. 0444/598703 a Gregori Alessandra (membro dell'OdV)** ovvero, su richiesta del segnalante, con un **incontro diretto** con l'OdV; incontro che dovrà essere fissato entro un tempo ragionevole.

Nel caso di conflitto di interessi, ovvero che il gestore della segnalazione (OdV) coincida con il segnalante o segnalato o comunque coinvolta o interessata dalla segnalazione, la stessa dovrà essere inviata con lettera raccomandata con le modalità di cui sopra al Consiglio di

	Specifica PROCEDURA DI SEGNALAZIONE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (whistleblowing ex D.Lgs. n.24/2023)	Doc. N° SAFC014 Ref. : / Rev. N° 02 date 19/12/23 Pg 5 / 10
---	---	--

Amministrazione il quale assumerà in tal caso la veste di gestore con tutti i conseguenti effetti e adempimenti della presente procedura.

Nella descrizione di dettaglio del comportamento che origina la segnalazione non devono essere fornite informazioni non strettamente attinenti all'oggetto della segnalazione. In caso di segnalazioni prodotte in evidente malafede l'OdV si riserva di archiviare le stesse cancellando i nomi e gli elementi che possano consentire l'identificazione dei soggetti segnalati; con riserva di riferire al Consiglio di Amministrazione per eventuali irrogazioni delle sanzioni disciplinari.

4.2 Ricezione della segnalazione

Nel caso di lettera raccomandata l'OdV, al fine di garantire la riservatezza del segnalante e del contenuto delle buste, procede all'archiviazione della segnalazione nell'archivio WhistleBlowing presso l'ufficio HR di Sicon, archivio protetto da misure di sicurezza.


Nel caso di messaggio telefonico, il ricevente dovrà documentarlo a mezzo resoconto dettagliato come da “modulo segnalazione” riprodotto in calce alla presente avendo cura di acquisire i dati identificativi del Segnalante, suo recapito e della dichiarazione di voler beneficiare delle tutele in materia di whistleblowing ; il tutto dovrà essere controfirmato dal segnalante al quale dovrà essere consegnata una copia previa acquisizione di un documento di identità. Di tale segnalazione il ricevente dovrà subito dare notizia al Presidente dell'OdV con contigua archiviazione nell'archivio WhistleBlowing presso l'ufficio HR di Sicon.

Nel caso di richiesta di incontro, il Presidente dell'OdV dovrà procedere allo stesso entro un termine ragionevole (10/15 giorni) con la redazione di un verbale delle dichiarazioni ricevute controfirmato anche dal segnalante di cui una copia dovrà essere consegnata allo stesso e archiviato nell'archivio HR sopra citato.

Qualora la segnalazione sia pervenuta ad un soggetto diverso dall'OdV e comunque sia pertinente alla procedura whistleblowing, la stessa dovrà essere trasmessa, entro 7 giorni dal suo ricevimento e senza trattenere copia, all'OdV, dandone comunicazione della trasmissione al segnalante.

4.3 Ricevuta della segnalazione

Salvo il caso di incontro diretto, il Presidente dell'OdV, o in sua vece un componente dell'OdV, entro **sette giorni** dovrà rilasciare al Segnalante un avviso di ricevimento; tale avviso è da intendersi rilasciato all'invio a mezzo raccomandata A.R. al recapito indicato dal segnalante nella segnalazione.

	Specifica PROCEDURA DI SEGNALAZIONE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (whistleblowing ex D.Lgs. n.24/2023)	Doc. N° SAFC014 Ref. : / Rev. N° 02 date 19/12/23 Pg 6 / 10
---	---	--

Ciò presuppone che la Segnalazione deve contenere sempre il recapito del Segnalante; in caso contrario la Segnalazione non potrà essere gestita ai sensi della disciplina whistleblowing e verrà trattata come segnalazione ordinaria.

4.4 Valutazione di procedibilità e ammissibilità della segnalazione

Entro il termine di **14 giorni** l'OdV dovrà procedere a una verifica preliminare di procedibilità, ovvero che il segnalante sia un soggetto legittimato ad effettuare la segnalazione e che l'oggetto della segnalazione rientri tra gli ambiti di applicazione della disciplina whistleblowing.

Sempre nei suddetti termini l'OdV deve procedere ad un esame di ammissibilità, ovvero che risultino chiare le circostanze di tempo e di luogo del fatto denunciato le generalità, il recapito o altri elementi che consentono di identificare il soggetto a cui attribuire i fatti segnalati; della eventuale improcedibilità e inammissibilità della segnalazione l'OdV dovrà dare comunicazione al segnalante e procedere alla archiviazione con riserva di segnalazione al Consiglio di Amministrazione per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari qualora sussistono i presupposti.

Tuttavia, in tale esame preliminare l'OdV potrà richiedere al Segnalante ulteriori elementi necessari per effettuare approfondimenti.

4.5 Istruttoria della segnalazione

Ritenuta procedibile e ammissibile la segnalazione, l'OdV, avvalendosi di ogni potere conferito, svolge tutti gli approfondimenti sui fatti oggetto di segnalazione. E' sua facoltà ascoltare direttamente l'autore della segnalazione o i soggetti menzionati nella medesima redigendo apposito verbale.

Ad esito dell'attività istruttoria, assume, motivatamente, le decisioni conseguenti:

- a. archiviazione qualora la segnalazione si dimostri infondata o non pertinente (e, ove del caso, effettuerà la segnalazione al Consiglio di Amministrazione per eventuale irrogazione delle sanzioni disciplinari qualora ne sussistono i presupposti);
- b. accoglimento, dandone comunicazione al Consiglio di Amministrazione per i relativi seguiti.

L'istruttoria dovrà essere conclusa entro il termine di **tre mesi** dalla data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione.

Della conclusione dell'istruttoria e suo esito l'OdV dovrà dare comunicazione al Segnalante.

	<p style="text-align: center;">Specifica PROCEDURA DI SEGNALAZIONE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (whistleblowing ex D.Lgs. n.24/2023)</p>	<p>Doc. N° SAFC014 Ref. : / Rev. N° 02 date 19/12/23 Pg 7 / 10</p>
---	--	---

Resta inteso che, qualora sussistono i presupposti per una proroga dei suddetti termini di scadenza, comunque l'avviso al segnalante nei tre mesi della pendenza dell'istruttoria dovrà essere inviato, a cui seguirà successivo avviso di conclusione.

4.6 Archiviazione

Le segnalazioni e relativa documentazione sono conservate presso l'archivio HR per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre **cinque anni** a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.

5 TUTELA DEL SEGNALANTE E DEI SOGGETTI AD ESSO ASSIMILATI

- a) E' obbligo della Sicon, oltre alla riservatezza della identità del **Segnalante** per le segnalazioni effettuate, del divieto di atti ritorsivi nei suoi confronti e di non responsabilità per la rilevazione o diffusione di informazioni protette nel limite del necessario per la segnalazione.


Tali misure di protezione si estendono al **facilitatore** (persona fisica che assiste il segnalante nel processo di segnalazione, operante all'interno del medesimo contesto lavorativo), alle persone del medesimo contesto lavorativo del segnalante che sono **legate ad esso da uno stabile legame affettivo o di parentela entro il quarto grado, a colleghi di lavoro** del segnalante che lavorano nel medesimo contesto lavorativo della stessa e che hanno con detta persona un rapporto abituale e corrente, a **enti di proprietà** del segnalante, **enti** presso il quale il segnalante lavora.

Resta inteso che nell'ambito del procedimento disciplinare contro il presunto autore della condotta segnalata, l'identità del segnalante non dovrà essere rivelata; salvo il caso in cui si rendesse indispensabile per la contestazione dell'addebito posto in segnalazione tuttavia previo consenso del segnalante.

- b) E' obbligo della Sicon di non compiere ogni forma di ritorsione nei confronti del segnalante e dei soggetti assimilati di cui sopra individuati. Il soggetto che ritenga di aver subito una ritorsione che abbia comportato un danno ingiusto nel contesto lavorativo a causa della segnalazione, avrà la facoltà di rivolgersi all'ANAC.

6 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nella recezione e gestione delle segnalazioni sarà compito di Sicon il rispetto della disciplina sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE n. 679/2016, c.d. GDPR, e D.Lgs. n. 196/2003, c.d. Codice privacy) in ragione della particolare delicatezza delle informazioni trattate e della vulnerabilità degli interessati nel contesto lavorativo. A tal fine titolare del trattamento dati è la Sicon con i conseguenti adempimenti ed effetti.

	<p style="text-align: center;">Specifica PROCEDURA DI SEGNALAZIONE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (whistleblowing ex D.Lgs. n.24/2023)</p>	<p>Doc. N° SAFC014 Ref. : / Rev. N° 02 date 19/12/23 Pg 8 / 10</p>
---	--	---

7 SEGNALAZIONE ESTERNA – CONDIZIONI


In subordine al canale informativo interno di segnalazione, la normativa prevede di poter ricorrere al canale istituito dall'ANAC (vedasi Regolamento ANAC per la gestione delle segnalazioni esterne e per l'esercizio del potere sanzionatorio dell'ANAC in attuazione del Decreto Legislativo 10 marzo 2023 n. 24), tuttavia qualora sussistono le seguenti condizioni:

- mancata attivazione del canale informativo interno nel contesto lavorativo;
- la segnalazione nel canale interno non ha avuto seguito;
- il segnalatore ha fondato motivo di ritenere che se effettuasse la segnalazione interna questa non avrebbe seguito o andrebbe incontro a ritorsioni;
- il segnalatore ha fondati motivi di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

8 DIVULGAZIONE PUBBLICA – CONDIZIONI

La normativa introduce anche la possibilità per il segnalante della divulgazione pubblica beneficiando della protezione di legge.

Tuttavia trattasi di un estremo rimedio ragion per cui è compito della Sicon procedere ad una adeguata formazione e alla massima diffusione sulla funzionalità della attivata procedura interna.

	<p style="text-align: center;">Specifica PROCEDURA DI SEGNALAZIONE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (whistleblowing ex D.Lgs. n.24/2023)</p>	<p>Doc. N° SAFC014 Ref. : / Rev. N° 02 date 19/12/23 Pg 9 / 10</p>
---	--	---

Modulo Segnalazione



Modulo di segnalazione all'OdV

Rif. Mod. M447
 rev.02 del 19/12/2023
 SAFC014

RISERVATA ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA		
SEGNALAZIONE DI ILLECITO		
DATI DEL SEGNALANTE		
<u>Nome:</u>	Cognome:	data nascita
Recapito per le successive comunicazioni:		
Indirizzo:		
Telefono:		
E-Mail:		
Qualifica del segnalante:		
<input type="checkbox"/> Sono un dipendente Sicon. <input type="checkbox"/> Sono un <u>esterno</u> : <input type="checkbox"/> consulente <input type="checkbox"/> fornitore <input type="checkbox"/> cliente <input type="checkbox"/> interinale <input type="checkbox"/> altro: _____		
DATA PERIODO E LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO		
AUTORE I DEL COMPORTAMENTO OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE (dati anagrafici se conosciuti o elementi idonei all'identificazione)		
ALTRI SOGGETTI EVENTUALI A CONOSCENZA DEL FATTO (dati anagrafici se conosciuti o elementi idonei all'identificazione)		
COME SI È VENUTI A CONOSCENZA DEL FATTO		
DESCRIZIONE DETTAGLIATA DEL COMPORTAMENTO CHE ORIGINA LA SEGNALAZIONE:		
ALLEGATA DOCUMENTAZIONE A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE:		

	Specifica PROCEDURA DI SEGNALAZIONE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA (whistleblowing ex D.Lgs. n.24/2023)	Doc. N° SAFC014 Ref. : / Rev. N° 02 date 19/12/23 Pg 10 / 10
---	--	---



Modulo di segnalazione all'OdV

 Ref. Mod. M447
 rev.02 del 19/12/2023
 c/s SAFC014

Si allega documento di identità.....

Luogo e data _____ Firma _____

Per ricevuta:
 data..... Firma.....

Informativa ai sensi degli art. 13-14 del GDPR (General Data Protection Regulation) n. 2016/679

Secondo la normativa indicata, il trattamento dei suoi dati sarà improntato sui principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti. Ai sensi dell'articolo 13 del GDPR 2016/679, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

- I dati personali (nome, cognome, telefono e indirizzo email), saranno forniti in un momento antecedente al trattamento degli stessi.
- I dati personali forniti saranno oggetto di trattamento connesso alla gestione delle segnalazioni così come previsto dalla disciplina della responsabilità giuridica degli enti ai sensi del d.lgs. n. 231/2001, in relazione ad obblighi di legge.
- Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali e/o informatici sia con strumenti telematici con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.
- Si informa che i suoi dati potranno essere resi accessibili per le finalità indicate:
 - A dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di incaricati e/o responsabili interni del trattamento e/o amministratori di sistema,
 - A società terze o altri soggetti (a titolo indicativo, softwareisti o tecnici informatici) che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare, nella loro qualità di responsabili esterni del trattamento.
- Il Titolare tratterà i dati personali per il tempo necessario per adempiere alle finalità di cui sopra e comunque per non oltre 10 anni dalla segnalazione. Si avvisa che, superate le tempistiche sopra previste, ogni dato verrà cancellato o distrutto.
- Riconosciuta la legittimità anche di segnalazioni "anonime", il conferimento dei suoi dati appare facoltativo ed un suo rifiuto in tal senso non comporterà nessuna conseguenza circa la validità dell'operato dell'Organismo di Vigilanza di Sicon S.r.l. Il segnalante resta, in ogni caso, personalmente responsabile dell'eventuale contenuto diffamatorio delle proprie comunicazioni e l'Organismo di Vigilanza di Sicon S.r.l. si riserva il diritto di non prendere in considerazione le segnalazioni prodotte in evidente "mala fede".
- Lei potrà, in qualsiasi momento, esercitare i diritti:
 - Di accesso ai dati personali;
 - Di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
 - Di opporsi al trattamento;
 - Di ottenere la portabilità dei dati;
 - Di revocare il consenso, ove previsto: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
 - Di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy).
- L'esercizio dei suoi diritti potrà avvenire attraverso l'invio di una richiesta mediante email all'indirizzo odv.wps.it@socomec.com.
- Il Titolare del trattamento dati è Organismo di Vigilanza c/o Sicon S.r.l. presso la sede legale di Sicon S.r.l. in Isola Vicentina (VI) - Via Silea 4. L'elenco dei Responsabili esterni del Trattamento è disponibile su richiesta presso la sede legale dello Studio.