

Politica sui diritti umani del Gruppo Socomec



Il Gruppo Socomec ha sempre adottato un approccio sostenibile nella definizione delle strategie operative e, di conseguenza, si impegna a mantenere i più alti standard possibili in termini di ambiente di lavoro, sicurezza e benessere dei dipendenti.

Dato che opera in diversi Paesi del mondo e collabora con numerosi fornitori a livello globale, il Gruppo Socomec si trova ad affrontare varie realtà sul campo. Il Gruppo Socomec si impegna a gestire rigorosamente la conformità in termini di diritti umani, sia nelle sue sedi che nella catena di fornitura.

L'obiettivo della politica sui diritti umani del Gruppo Socomec è quello di stabilire principi comuni per i dipendenti e i fornitori.

Gli impegni del Gruppo Socomec

Salute e sicurezza



Il Gruppo Socomec si impegna a offrire a tutti i dipendenti condizioni di lavoro dignitose, sane e sicure, in termini di salute sia fisica sia mentale.

Il Gruppo Socomec punta a garantire e migliorare continuamente le condizioni di lavoro dei propri dipendenti attraverso l'identificazione e la valutazione dei rischi, nonché la definizione e l'attuazione di piani

d'azione preventivi e correttivi. Nella convinzione che ogni incidente possa essere prevenuto, il Gruppo Socomec fa in modo che i suoi dipendenti siano adeguatamente formati sui rischi del luogo di lavoro e sulla prevenzione dei rischi.

I dipendenti vengono quindi formati e supportati nell'identificazione di tutte le possibili situazioni di "mancato infortunio" e dei comportamenti a rischio.

Lavoro minorile



Il Gruppo Socomec rifiuta formalmente qualsiasi forma di lavoro minorile. L'età dei dipendenti viene verificata prima dell'assunzione sulla base di un documento d'identità ufficiale per

assicurarsi che venga rispettata l'età minima per l'assunzione, come stabilito dalle leggi e dai regolamenti locali. Al di sotto dei 18 anni, occorre prestare particolare attenzione al contenuto del lavoro svolto; il Gruppo Socomec ha fissato un'età minima di 15 anni per tutti i dipendenti, indipendentemente dal Paese.

Questi principi si applicano a tutta la catena del valore del Gruppo Socomec, compresi i fornitori e gli appaltatori.

Il Gruppo Socomec partecipa a programmi educativi in

diversi Paesi. Pertanto, sostiene iniziative che aiutano i giovani* a scoprire l'ambiente lavorativo, ad esempio attraverso stage, apprendistati o altri programmi di esperienza lavorativa. Queste azioni devono sempre promuovere la formazione e mai ostacolarla; inoltre, i programmi di lavoro e le mansioni devono escludere qualsiasi lavoro pericoloso in termini di salute e sicurezza.

** In base alle normative locali, i bambini di età inferiore ai 15 anni possono essere accolti nei locali dell'azienda per conoscere le attività del Gruppo Socomec, per avere una migliore visione di un ambiente industriale e per aiutare l'orientamento allo studio, ma senza la partecipazione attiva al lavoro.*

Lavoro forzato



Il Gruppo Socomec si impegna a promuovere un ambiente di lavoro che sostenga i principi di rispetto, dignità e comportamento etico. Inoltre, vieta rigorosamente qualsiasi azione che possa

portare allo sfruttamento, al danno o alla violazione dei diritti umani, comprese le attività illegali o contrarie all'etica. Ciò comprende comportamenti come il traffico di esseri umani, lo sfruttamento sessuale o qualsiasi azione che possa compromettere il benessere e la dignità degli individui. Il Gruppo Socomec si aspetta che tutti i lavoratori e i fornitori agiscano in conformità con questi principi.

I dipendenti possono muoversi liberamente e lasciare i locali al termine dell'orario di lavoro. I documenti

d'identità vengono richiesti solo per effettuare verifiche o registrazioni in base ai requisiti locali; questi documenti non verranno mai trattenuti in nessun caso.

Il Gruppo Socomec effettua controlli sui documenti per garantire che il dipendente sia legalmente autorizzato a lavorare, anche in termini di età.

Al dipendente non verrà addebitata alcuna tassa di assunzione o trattenuta dal salario.

Nel caso in cui venga fornito o allestito un alloggio per i dipendenti, questo deve essere conforme agli standard abitativi e di sicurezza del Paese ospitante.

Il Gruppo Socomec si aspetta che i suoi fornitori adottino una politica simile contro tutte le forme di lavoro forzato.

Salari equi: compensi e orario di lavoro



Il Gruppo Socomec rispetta i salari minimi ovunque esistano legislazioni locali in materia.

Se vengono effettuati degli straordinari, questi vengono pagati in aggiunta alla normale retribuzione con le tariffe appropriate o tramite permessi compensativi.

Le regole relative alle deduzioni dei salari e delle indennità sulla busta paga devono essere spiegate in modo trasparente a tutti i dipendenti.

I periodi di adeguato riposo devono essere osservati rigorosamente, che si tratti di un giorno, di una settimana, di un mese o di un anno, e sempre in base alle normative locali. Ciò comprende il diritto alle ferie retribuite.

Il Gruppo Socomec si assicura che le ore di lavoro svolte dai dipendenti non violino i requisiti normativi e che non superino le 60 ore settimanali (ore di lavoro totali, in assenza di una soglia legale).

Non discriminazione



Il Gruppo Socomec vieta ogni forma di discriminazione, dal processo di assunzione fino alla risoluzione del contratto. Le opportunità, i rapporti con i dipendenti e i premi si basano

esclusivamente sulle prestazioni, sul potenziale e sulle qualifiche. Non vengono determinati né influenzati da altri criteri quali razza, colore della pelle, appartenenza etnica, nazionalità, religione, sesso, orientamento

sessuale, identità di genere, età, disabilità o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.

Il Gruppo Socomec si impegna a fornire pari opportunità all'interno di un ambiente inclusivo e aperto, assicurando che tutte le persone siano trattate con rispetto e dignità e godano degli stessi diritti di qualsiasi altro membro dell'organizzazione. Il Gruppo Socomec mira a sensibilizzare sia i selezionatori che i dirigenti sul tema della non discriminazione.

Molestie



Il Gruppo Socomec si impegna a mantenere un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo per tutti i dipendenti e non tollererà alcuna forma di molestia, sia

essa verbale, fisica, sessuale o attraverso canali digitali, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro. Questa tolleranza zero si applica indistintamente ai dirigenti e ai colleghi.

Rapporto di lavoro



Il Gruppo Socomec promuove un impiego sicuro per tutti i suoi dipendenti, riconoscendo che un lavoro stabile è essenziale per il benessere e la prosperità. Il suo impegno comprende l'offerta di contratti equi e la garanzia di conformità alle leggi sul lavoro, nonché la promozione di un ambiente di lavoro in cui i dipendenti possano crescere e sviluppare le proprie competenze.

Il Gruppo Socomec si impegna a fornire risorse per l'apprendimento e lo sviluppo all'interno di un ambiente di supporto che permetta ai dipendenti di stabilire i propri obiettivi di carriera e di raggiungerli. Inoltre, considera i propri dipendenti come preziosi partner a lungo termine per il successo del Gruppo.

Il Gruppo Socomec si impegna a informare i dipendenti di qualsiasi cambiamento importante con il massimo anticipo possibile, in modo che possano beneficiare di un periodo di tempo adeguato per prendere in considerazione soluzioni alternative e prepararsi ai suddetti cambiamenti.

I dipendenti ricevono un contratto di lavoro/lettera di offerta dettagliata e accurata prima della loro assunzione e prima del loro trasferimento, se del caso, in una documentazione scritta, nella lingua compresa dal dipendente.

Libertà di associazione/contrattazione collettiva



Il Gruppo Socomec apprezza il dialogo aperto e l'impegno costruttivo con tutte le parti interessate e riconosce la libertà

di associazione e di contrattazione collettiva come consentito dalle leggi e dai regolamenti locali.

Attuazione degli impegni nel Gruppo Socomec



STUDIO101/EA

Ambito di applicazione

La presente politica sui diritti umani definisce la posizione del Gruppo Socomec in materia di diritti umani e fornisce una guida ai suoi dipendenti, nelle operazioni quotidiane e nelle interazioni lungo tutta la catena del valore.

Comunicazione della politica sui diritti umani e degli aggiornamenti futuri

La presente politica sui diritti umani è disponibile a livello pubblico.

Sotto la guida del Comitato etico del Gruppo, si procederà a una revisione annuale che potrebbe portare a un aggiornamento della presente politica e alla conseguente relativa comunicazione.

Lo sviluppo della politica sui diritti umani



Il Gruppo Socomec ha aderito all'iniziativa delle Nazioni Unite "Global Compact" nel 2003. Il Gruppo Socomec ha firmato volontariamente questo documento e si è impegnato esplicitamente a contribuire attivamente allo sviluppo sociale ed economico dei Paesi in cui opera, nel pieno rispetto dei diritti umani e lavorativi e dell'ambiente.

Nel 2023, il Gruppo Socomec ha stabilito in modo collaborativo l'attuale politica sui diritti umani. A tal

fine, è stato costituito un team di progetto composto da unità operative (unità commerciali, siti industriali, approvvigionamenti) e funzioni di supporto.

In questo modo, il team di progetto ha identificato le questioni da affrontare in materia di diritti umani e ha contribuito attivamente a produrre uno strumento efficace e operativo che può essere utilizzato da tutti i dipendenti e i fornitori di Socomec per prevenire le violazioni.

Sistema di monitoraggio dei diritti umani e di allarme



Come qualsiasi altro argomento commerciale, anche i diritti umani devono essere oggetto di due diligence.

I revisori interni del Gruppo valuteranno i vari argomenti trattati nella presente politica nell'ambito delle consuete verifiche aziendali.

Gli orientamenti e le priorità sono stabiliti dal Comitato etico del Gruppo.

I vertici del Gruppo riceveranno un feedback globale su questi argomenti.

Qualsiasi dipendente che ritenga che la presente politica sia stata violata, o che sia stata trasgredita una legge applicabile, dovrà riferire immediatamente al proprio manager o al responsabile delle Risorse umane oppure utilizzare la procedura di segnalazione.

Nel caso in cui il Gruppo Socomec dovesse causare effetti negativi sui diritti umani o contribuirvi direttamente, verrà avviato un adeguato processo di riparazione.